

Southwest Carpenters Vacation, Sick Leave & Paid Time Off Plan

January 2025

SUMMARY OF MATERIAL MODIFICATIONS

This Participant Notice will advise you of certain material modifications (plan changes) that have been made to the Southwest Carpenters Vacation Trust and the Southwest Carpenters Vacation, Sick Leave and Paid Time Off Plan (the Plan). This information is **very important**. Please take the time to read it carefully.

PAID SICK LEAVE BY STATE MANDATE

Certain collective bargaining agreements (CBAs) covering Carpentry work performed in Washington State (and potentially other states at some future in point in time) require employer contributions to the Southwest Carpenters Vacation, Sick Leave & Paid Time Off Plan (Southwest Vacation/PTO Fund), designed to satisfy the signatory employer's obligation to provide paid sick leave in compliance with applicable Washington State Paid Sick Leave Laws. When required under the terms of a CBA, contributions earmarked for Paid Sick Leave, paid with respect to a Participant's covered hours of service, will be credited to the Participant's notional subaccount with the Southwest Vacation/PTO Fund and forwarded for deposit into an account in the Participant's name, established with Qualstar Credit Union of Washington State, or similar financial institution.

Regular contributions to the Southwest Vacation/PTO Fund, made by employers to fund Vacation benefits and other types of paid leave, will continue to accrue with the Southwest Vacation/PTO Fund for distribution in accordance with the Southwest Vacation/PTO Plan rules. Only contributions earmarked to fund Washington State Paid Sick Leave, as defined by the CBA, will be deposited at a financial institution and made available for the Participant's immediate use as these employer contributions are received by the Southwest Vacation/PTO Fund.

Purpose of Paid Sick Leave Contributions

In compliance with the requirements under the applicable Washington State Paid Sick Leave Laws, employer contributions at the rate of \$2 per hour of covered service that are earmarked for Paid Sick Leave are intended to provide reserve funds for Participants who are unable to work for one of the following reasons:

- To care for themselves or a family member;
- When they or a member of their family is the victim of sexual assault, domestic violence, or stalking; and
- In the event their business or their child's school or place of care is closed by order of a public official for any health-related reason.

Participant Paid Sick Leave accounts, established with Qualstar Credit Union, run on the honor system – in other words, Participants are not required to provide a doctor's note to access Paid Sick Leave contributions deposited to their account. Participants should keep in mind that these accounts are intended to be a useful savings reserve for when Participants actually need to take time-off for one of those purposes outlined above.

Access to Employer Contributions Made for Paid Sick Leave (WA State)

- Beginning with the November 2024 work month, certain CBAs covering Carpentry work performed in the State of Washington require contributions at the rate of \$2 per hour of covered service for purposes of providing Paid Sick Leave to the Participant in compliance with Washington State Paid Sick Leave Laws.
- The Fund Office will begin to transfer those contributions to Qualstar Credit Union for deposit to each Participant's account and made available for immediate withdrawal upon the Participant's request.

- The first transfer of Paid Sick Leave contributions to Qualstar Credit Union will occur in January of 2025. Thereafter, the Administrative Office will continue to transfer Paid Sick Leave contributions to Qualstar on a regular basis, as they are funded by the Employer and reported to the Participant's Southwest Vacation/PTO Fund notional account.
- Once deposited by the Administrative Office, Paid Sick Leave contributions will be made available for the Participant's use at Qualstar Credit Union as follows:
 - **For active members of Qualstar Credit Union**, contributions will be transferred to the member's existing account. Once received by the credit union, active members will have access to the deposited funds through regular banking services, i.e. check, debit card, transfer.
 - **For Participants who have not yet joined Qualstar Credit Union**, or former Qualstar Credit Union members who have closed their Qualstar Credit Union account, contributions will be held in a Custodial Account in the Participant's name. The non-member Participants may withdraw their funds from a Custodial (non-member) Account by calling Qualstar Credit Union at (800) 848-0018 or by bringing a photo ID to a Qualstar Credit Union branch.

Inactive Qualstar Account Balances

An inactive Participant is a Participant who has not become a member of Qualstar Credit Union with access to regular banking services and whose Custodial Account at Qualstar has no activity (deposits or withdrawals) for twelve (12) consecutive months. Contributions to Custodial Accounts at Qualstar for inactive Participants who cannot be located by Qualstar Credit Union after having made reasonable attempts to locate will be returned to the Southwest Vacation/PTO Fund following 12 months of inactivity and credited to the Participant's notional subaccount with the Southwest/PTO Fund, as regular Vacation contributions, for distribution in accordance with the rules of the Southwest Vacation/PTO Plan. Such funds are returned to the Administrative Office four times a year in February, May, August and November.

Once deposited, contributions accumulated in the accounts of Participants who are Qualstar Credit Union members will remain in the member's account and be made available for the member Participant's use, regardless of whether there are any additional deposits or withdrawals.

For Assistance

For questions regarding employer contributions and reported work hours, contact the CSAC Administrative Office at (213) 386-8590 or toll free at (800) 293-1370 or by email at web-vaca@carpenterssw.org.

If you have questions regarding membership with Qualstar Credit Union or withdrawal of all or part of your Paid Sick Leave balance with Qualstar, contact a Qualstar representative at (800) 848-0018.

This notice constitutes a Summary of Material Modifications. You should file this notice with your copy of the summary plan description ("SPD") because it changes certain information contained in the SPD. The Board of Trustees may, from time to time and at any time, adopt such rules and procedure that it determines to be necessary or desirable with respect to the operation of the Plan, and amend, modify, or eliminate any provision of the Plan.



**CARPENTERS
SOUTHWEST
ADMINISTRATIVE
CORPORATION**

533 South Fremont Avenue
Los Angeles, CA 90071-1706

Tel: 213-386-8590 • **Toll Free:** 800-293-1370
carpenterssw.org

Plan de Vacaciones, Baja por Enfermedad y Tiempo Libre Pagado de Carpinteros del Sudoeste

enero del 2025

RESUMEN DE MODIFICACIONES DE MATERIALES

Este es un aviso para los Participantes que informará de ciertas modificaciones materiales (cambios de plan) que se han hecho al Fideicomiso de Vacaciones de los Carpinteros del Sudoeste y a el Plan de Vacaciones, Baja por Enfermedad y Tiempo Libre Pagado de Carpinteros del Sudoeste (el Plan). Esta información es **muy importante**. Por favor, lea esto cuidadosamente.

LICENCIA POR ENFERMEDAD PAGADA POR MANDATO ESTATAL

Ciertos acuerdos colectivos de negociación (CBA) que cubren el trabajo de carpintería realizado en el estado de Washington (y potencialmente otros estados en algún futuro en el tiempo) requieren contribuciones del empleador al Plan de Vacaciones, Baja por Enfermedad y Tiempo Libre Pagado (Vacaciones del Sudoeste/Fondo de PTO), diseñado para satisfacer la obligación del empleador signatario de proporcionar Licencia por Enfermedad Pagada en cumplimiento con las leyes aplicables del estado de Washington. Cuando sea requerido bajo los términos de un CBA, las contribuciones asignadas para Licencia por Enfermedad Pagada, pagadas con respecto a las horas de servicio cubiertas de un participante, se acreditarán en la subcuenta teórica del participante con el Fondo de Vacación/PTO y se enviarán para su depósito en una cuenta a nombre del participante, establecida con Qualstar Credit Union del Estado de Washington, o institución financiera similar.

Las contribuciones regulares al Fondo de Vacaciones del Sudoeste/PTO, hechas por los empleadores para financiar los beneficios de vacaciones y otros tipos de Licencia Pagada, continuarán acumulándose con el Fondo de Vacaciones del Sudoeste/PTO para su distribución de acuerdo con las reglas del Plan de Vacaciones del Sudoeste/PTO. Solo las contribuciones destinadas a financiar la Licencia por Enfermedad Pagada por el Estado de Washington, según lo definido por la CBA, se depositarán en una institución financiera y se pondrán a disposición del participante para su uso inmediato, ya que estas contribuciones del empleador son recibidas por Vacaciones del Sudoeste/PTO Fondo.

Propósito de las contribuciones a la Licencia por Enfermedad con goce de sueldo

En cumplimiento con los requisitos de las leyes aplicables de Licencia por Enfermedad Pagada del Estado de Washington, las contribuciones del empleador a una tarifa de \$2 por hora de servicio cubierto que se destinan a la Licencia por Enfermedad Pagada están destinadas a proporcionar fondos de reserva para los participantes que no pueden trabajar por una de las siguientes razones:

- Para cuidar de sí mismos o de un miembro de su familia;
- Cuando ellos o un miembro de su familia es víctima de agresión sexual, violencia doméstica o acoso; y
- En caso de que su negocio o la escuela o el lugar de cuidado de su hijo estén cerrados por orden de un funcionario público por cualquier razón relacionada con la salud.

Las cuentas de Licencia por Enfermedad Pagada por los participantes, establecidas con Qualstar Credit Union, se ejecutan según el sistema de honor; en otras palabras, los participantes no están obligados a proporcionar una nota del médico para acceder a las contribuciones pagadas por Licencia por Enfermedad depositadas en su cuenta. Los participantes deben tener en cuenta que estas cuentas están destinadas a ser una reserva de ahorros útil para cuando los participantes realmente necesiten tomarse un tiempo libre para uno de los propósitos descritos anteriormente.

Acceso a las contribuciones del empleador para la licencia por enfermedad pagada (Estado de WA)

- Comenzando con el mes de trabajo de noviembre del 2024, ciertos CBAs que cubren el trabajo de carpintería realizado en el Estado de Washington requieren contribuciones a razón de \$2 por hora de servicio cubierto para propósitos de proporcionar

Licencia por Enfermedad Pagada al participante en cumplimiento con las leyes de Licencia por Enfermedad Pagada del Estado de Washington.

- La Oficina del Fondo comenzará a transferir esas contribuciones a la Qualstar Credit Union para depositarlas en la cuenta de cada participante y las pondrá a disposición para su retiro inmediato a petición del participante.
- La primera transferencia de las contribuciones pagadas por Licencia de Enfermedad a Qualstar Credit Union tendrá lugar en enero del 2025. A partir de entonces, la Oficina Administrativa continuará transfiriendo las contribuciones pagadas por Licencia de Enfermedad a Qualstar de forma regular, ya que son financiadas por el empleador y reportadas a la cuenta nocional del Fondo de Vacaciones del Sudoeste/PTO del participante.
- Una vez depositadas por la Oficina Administrativa, las contribuciones a la Licencia por Enfermedad Pagada estarán disponibles para el uso del Participante en Qualstar Credit Union de la siguiente manera:
 - **Para los miembros activos de Qualstar Credit Union**, las contribuciones se transferirán a la cuenta existente del miembro. Una vez recibidos por la cooperativa de crédito, los miembros activos tendrán acceso a los fondos depositados a través de servicios bancarios regulares, es decir, cheque, tarjeta de débito, transferencia.
 - **Para los participantes que aún no se han unido a Qualstar Credit Union**, o ex miembros de Qualstar Credit Union que han cerrado su cuenta de Qualstar Credit Union, las contribuciones se mantendrán en una cuenta de custodia a nombre del participante. Los participantes no miembros pueden retirar sus fondos de una cuenta de custodia (no miembro) llamando a Qualstar Credit Union al (800) 848-0018 o trayendo una identificación con foto a una sucursal de Qualstar Credit Union.

SalDOS de cuentas de Qualstar inactivos

Un Participante Inactivo es un Participante que no se ha convertido en miembro de Qualstar Credit Union con acceso a servicios bancarios regulares y cuya cuenta de custodia en Qualstar no tiene actividad (depósitos o retiros) durante doce (12) meses consecutivos. Las contribuciones a Cuentas de Custodia en Qualstar para Participantes Inactivos que no puedan ser localizados por Qualstar Credit Union después de haber hecho intentos razonables de localizar serán devueltas al Fondo de Vacaciones/PTO del Sudoeste después de 12 meses de inactividad y acreditadas a la subcuenta nocional del Participante con el Fondo del Sudoeste/PTO, como Contribuciones de Vacaciones Regulares, para su distribución de acuerdo con las reglas del Plan del Sudoeste/PTO. Esos fondos se devuelven a la Oficina Administrativa cuatro veces al año, en febrero, mayo, agosto y noviembre.

Una vez depositadas, las contribuciones acumuladas en las cuentas de los participantes que son miembros de Qualstar Credit Union permanecerán en la cuenta del miembro y estarán disponibles para su uso, independientemente de si hay depósitos o retiros adicionales.

Para asistencia

Para preguntas sobre las contribuciones del empleador y las horas de trabajo reportadas, comuníquese con la Oficina Administrativa de CSAC al (213) 386-8590 o al número gratuito al (800) 293-1370 o por correo electrónico a web-vaca-carpenterssw.org.

Si tiene preguntas sobre la membresía con Qualstar Credit Union o el retiro de la totalidad o parte de su saldo de Licencia por Enfermedad Pagada con Qualstar, comuníquese con un representante de Qualstar al (800) 848-0018.

Este aviso constituye un Resumen de Modificaciones Materiales. Usted debe mantener este aviso con su copia de la Descripción del Resumen del Plan ("SPD") porque cambia cierta información contenida en el SPD. El Consejo Directivo, de vez en cuando y en cualquier momento, adopta las normas y procedimientos que considere necesarios o convenientes con respecto al funcionamiento del Plan, y enmendar, modificar o eliminar cualquier disposición del Plan.



**CARPENTERS
SOUTHWEST
ADMINISTRATIVE
CORPORATION**

533 South Fremont Avenue
Los Angeles, CA 90071-1706

Tel: 213-386-8590 • Toll Free: 800-293-1370
carpenterssw.org